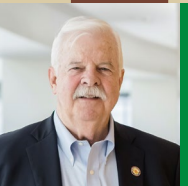
Recursos salariales de la ciudad para empleadores



Auditor de Denver
Timothy M. O'Brien, CPA

Los seis pasos en una investigación de salario mínimo

1 RECIBIR UNA QUEJA
Denver Labor recibe una queja sobre una violación del salario mínimo.

2 EVALUAR LA QUEJA
Denver Labor revisa la queja para asegurar que cumple con los requisitos iniciales de investigación.

3 CONTACTAR CON EL EMPLEADOR
Denver Labor contacta con el empleador para solicitar documentación de los trabajadores, las nóminas y otra documentación de respaldo.

4 EVALUAR LA QUEJA
Denver Labor examina de nuevo la queja, considerando toda la información proporcionada por la persona que presenta la queja y el empleador.

5 DETERMINAR EL PAGO INSUFICIENTE Y LAS MULTAS
Si el empleador ha pagado menos de lo debido al trabajador, Denver Labor informa a ambas partes sobre el monto e impone las multas aplicables al empleador por las infracciones cometidas.

6 RESOLVER LA QUEJA
El empleador proporciona evidencias de que se ha completado el proceso de restitución. Sin evidencias, el caso se remite a otra agencia para su investigación o a una empresa externa para la recuperación de la restitución.

Los registros de nómina deben incluir lo siguiente:

1. El número de horas trabajadas por cada trabajador.
2. El sueldo por hora pagado a cada trabajador.
3. Cualquier deducción en los sueldos de los trabajadores, incluidos los impuestos.
4. La cantidad neta de los sueldos que recibe cada trabajador.

Nuestra oficina puede iniciar una investigación mediante un enfoque de aplicación activa de la ley. La aplicación activa puede incluir realizar visitas a los lugares de trabajo para hablar con los trabajadores de alto riesgo. Estos son los criterios que podrían desencadenar una investigación proactiva:

- Infracciones previas por parte de un propietario.
- Un patrón de incumplimiento en una industria concreta.
- Información creíble de una agencia estatal o federal.
- Datos que indiquen que es probable que un empleador no cumpla con el salario mínimo.

Visite nuestro sitio web para obtener más información, acceder al cartel obligatorio para el lugar de trabajo y consultar nuestro buscador regional de direcciones de Denver.

DenverGov.org/DenverLabor.

Salario mínimo de Denver

- $19.29 en 2026.
- $16.27 para trabajadores que reciben propinas.
- Los empleadores en la industria de comidas y bebidas pueden reclamar un crédito de propina de un máximo de $3.02 por hora, siempre y cuando dispongan de la documentación que muestre que los trabajadores recibieron al menos esa cantidad en propinas por cada hora trabajada.
- El salario mínimo se ajusta el 1 de enero de cada año en función del índice de precios al consumidor. El Departamento de Finanzas de la ciudad realiza este cálculo, tal y como lo exige la ordenanza.

Leyes salariales

- Las protecciones del salario mínimo y del robo de salarios en el ámbito civil de Denver aplican a todos los trabajadores que realizan su actividad dentro de los límites geográficos de la Ciudad y el Condado de Denver.
- Todos los trabajadores tienen derecho a recibir el sueldo que ganaron con su trabajo y de acuerdo con la ley, lo que incluye:
  - El salario mínimo.
  - El pago por horas extra.
  - Los descansos obligatorios.
  - La licencia por enfermedad pagada.
  - Los sueldos prometidos.

Responsabilidad del empleador

La "responsabilidad vertical en cadena" significa que cualquier empleador que se beneficie del trabajo realizado por una persona, en última instancia, puede verse obligado a pagar sus sueldos y los daños y sanciones aplicables por robo de salarios.

Derechos de los trabajadores

Todos los trabajadores en la Ciudad y el Condado de Denver tienen derechos salariales independientemente de su estatus migratorio. Además, Denver Labor sancionará cualquier acción o amenaza injusta contra los trabajadores relacionada con la inmigración. Las represalias están estrictamente prohibidas.

Cronología de tasas salariales

en dólares por hora

	2024	2025	2026	2027
Salario mínimo en toda la ciudad de Denver	$18.29	$18.81	$19.29	$19.29 más Índice de Precios al Consumidor
Salario prevaleciente	Una serie de salarios establecidos de forma independiente por el administrador de salario prevaleciente en función de la clasificación de los puestos de trabajo.			

Requisitos para el empleador

Los empleadores que realizan negocios en Denver deben guardar los registros de nómina para demostrar el cumplimiento de las leyes de salario mínimo y de robo de salarios.

1. Los empleadores deben mantener suficientes registros de nómina durante al menos tres años.
2. No se exige ningún formato especial o sistema de mantenimiento de registros.
3. El empleador debe conservar los registros de los trabajadores antiguos y actuales.

Teléfono:
720-913-WAGE (9243)

Sitio web:
SalariosEnDenver.org

Correo electrónico:
WageComplaints@DenverGov.org